Franchise PORTAL

Proaktive Kandidatengewinnung im Franchise

Bonner Tag des Franchiserechts 2026

8 Jahre
als Bürgermeister
in der Branche
Öffentliche Verwaltung

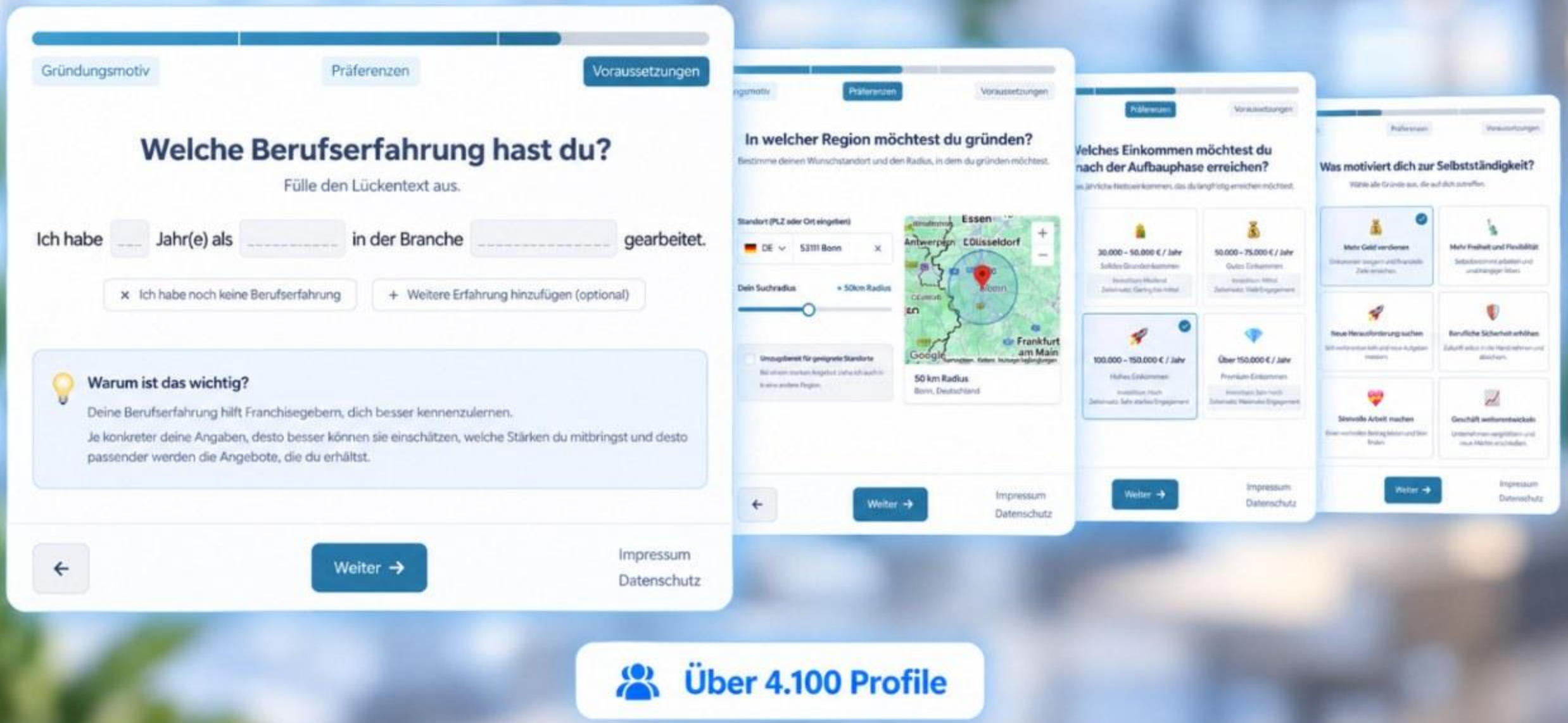
33 Jahre
als Koch
in der Branche
Gastronomie

30 Jahre
als Vertriebsleiter
in der Branche
Lebensmittel

18 Jahre
als Datenschutzbeauftragter
in der Branche Forderungs-
management und
kirchliche Einrichtungen

20 Jahre
als Berufskraftfahrer
in der Branche Transport und
Personenbeförderung

10 Jahre
als Manager
in der Branche Aviatik



Über 4.100 Profile

Gesellschaftliche Veränderungen

→ Ghosting statt Absagen

Beispiel Gastrosystem: 10 vereinbarte Termine ohne Erscheinen in vier Monaten

→ Ernsthaftigkeit unklar

Noch Träumerphase oder starker Veränderungswille? Das ist am Anfang nicht erkennbar

→ Eigenkapital zurückgegangen?

Früher häufig 10.000 bis 20.000 €, heute viel häufiger 0 bis 5.000 €

27 %

"ernsthafte Kandidaten mit ausreichendem Fundament"

- fest entschlossen
- vollzeitbereit
- will sofort kennenlernen
- bringt viel mit

2 von 3

werden zum Lead. Bei allen anderen Kandidaten ist es etwa jeder Vierte.

Je mehr der Kandidat diesem **"Ernsthaften Profil"** (EP) entspricht, desto höher die Wahrscheinlichkeit einer Kontaktaufnahme (K).

0 % EP	25 % EP	50 % EP	>75 % EP
→	→	→	→
21 % K	**30 % K**	**40 % K**	**59 % K**

„Könnt ihr nicht für uns die Kandidaten vorqualifizieren?“

- Mit wem gehen wir ins Erstgespräch?
- Wie gut passt er von dem, was er mitbringt?
- Wie ernsthaft ist er schon in seinen Überlegungen?

Der Eignungscheck

- 3 bis 5 eigene Fragen, **individuell** pro Franchisesystem
- Verfeinert den Matchscore. Gibt unmittelbar Feedback.
- Antworten: K.O., abschwächend, neutral oder bestärkend
- Das Franchisesystem entscheidet, wie streng gefiltert wird

Eingabe Franchisegeber

Eignungscheck konfigurieren

Stelle interessante 3–5 Fragen, bevor sie Kontakt aufnehmen. Ihre Antworten fließen in den Match-Score ein.

1 **Wie verwurzelst bist du in deiner Region?** Single Select

Single Select | Multi-Select

FRAGE

Wie verwurzelt bist du in deiner Region?

WARUM IST DAS RELEVANT?

Erkläre dem Kandidaten, warum diese Frage relevant ist. Das hilft auch bei der Auswertung seiner Antworten.

Wenn du schon lange in deiner Region lebst, kennst du die Menschen und die Mentalität besser und gewinnst schneller Vertrauen.

WICHTIGKEIT DIESER FRAGE

- **Normal** — Geringer Einfluss auf Match-Score
- **Wichtig** — Moderater Einfluss auf Match-Score
- **Sehr wichtig** — Starker Einfluss auf Match-Score ✓

MÖGLICHE ANTWORTEN

Frisch zugezogen	Bewertung folgt auf
Weniger als 3 Jahre vor Ort	Bewertung folgt auf
3–5 Jahre vor Ort	Bewertung: Neutral
Länger als 5 Jahre vor Ort	Bewertung: Zielnend
Ich bin vor Ort aufgewachsen und habe den Großteil meines Lebens hier gewohnt	Bewertung: Sehr schwach

Speichern

Beispiel Eignungscheck

PV PV Franchise
Solar & Energie

Frage 1 von 3 0%

Wie lange wohnst du bereits an deinem aktuellen Wohnort?

Langfristige Standorttreue ist für viele Franchise-Systeme ein wichtiger Faktor.

- **Weniger als 3 Jahre** — Du bist noch relativ neu hier.
- **3 bis 5 Jahre** — Du hast dich bereits gut eingelebt.
- **Länger als 5 Jahre** — Du bist fest verwurzelt in deiner Region.

Weiter ›

Abbrechen

Ergebnis Eignungscheck

Franchise PORTAL

PV PV Franchise
Solar & Energie

Abgeschlossen 100%

GUTE ÜBEREINSTIMMUNG

61%

+15 Punkte · präziser als allgemeines Matching

Basierend auf Ihren 3 Antworten passt Ihr Profil gut zu **PV Franchise**. Besonders Ihre Antwort bei „Hast du selbst ein E-Auto, Photovoltaik oder ein Balkonkraftwerk?" spricht klar für Sie, ein Punkt lohnt aber einen zweiten Blick.

WARUM DIESE BEWERTUNG?

Hast du selbst ein E-Auto, Photovoltaik oder ein Balkonkraftwerk?
Ihre Angabe „E-Auto, Photovoltaik auf dem Dach, Balkonkraftwerk" wirkt sich positiv auf Ihre Passung aus – Deine persönliche Affinität zu nachhaltigen Technologien sagt viel über deine Zielgruppen-Nähe aus.

Wie lange wohnst du bereits an deinem aktuellen Wohnort?
Ihre Angabe „Weniger als 3 Jahre" wirkt sich leicht negativ auf Ihre Passung aus – Langfristige Standorttreue ist für viele Franchise-Systeme ein wichtiger Faktor.

🔒 Alle Infos & Kontakt freischalten

Zum Ranking hinzufügen – Infos später freischalten

Von der Einbahnstraße zur proaktiven Kandidatengewinnung

So verändern ausführliche Kandidatenprofile die Franchisenehmer-Akquise.

Von der Einbahnstraße zur proaktiven Kandidatengewinnung

So verändern ausführliche Kandidatenprofile die Franchisenehmer-Akquise.

Bisher: Einbahnstraße

1 Kandidat stöbert
im FranchisePORTAL

2 System selbst finden
Der Kandidat muss das System selbst finden.

3 Kontakt aufnehmen
Anfrage stellen

4 Lead
Der Franchisegeber erhält eine Anfrage.

4.100+ Kandidaten
im Selbsttest

Matching

Hunderte Franchisesysteme
Gegenseite des Selbsttests

Von der Einbahnstraße zur proaktiven Kandidatengewinnung

So verändern ausführliche Kandidatenprofile die Franchisenehmer-Akquise.

Bisher: Einbahnstraße

1. **Kandidat stöbert** im FranchisePORTAL
2. **System selbst finden** – Der Kandidat muss das System selbst finden.
3. **Kontakt aufnehmen** – Anfrage stellen
4. **Lead** – Der Franchisegeber erhält eine Anfrage.

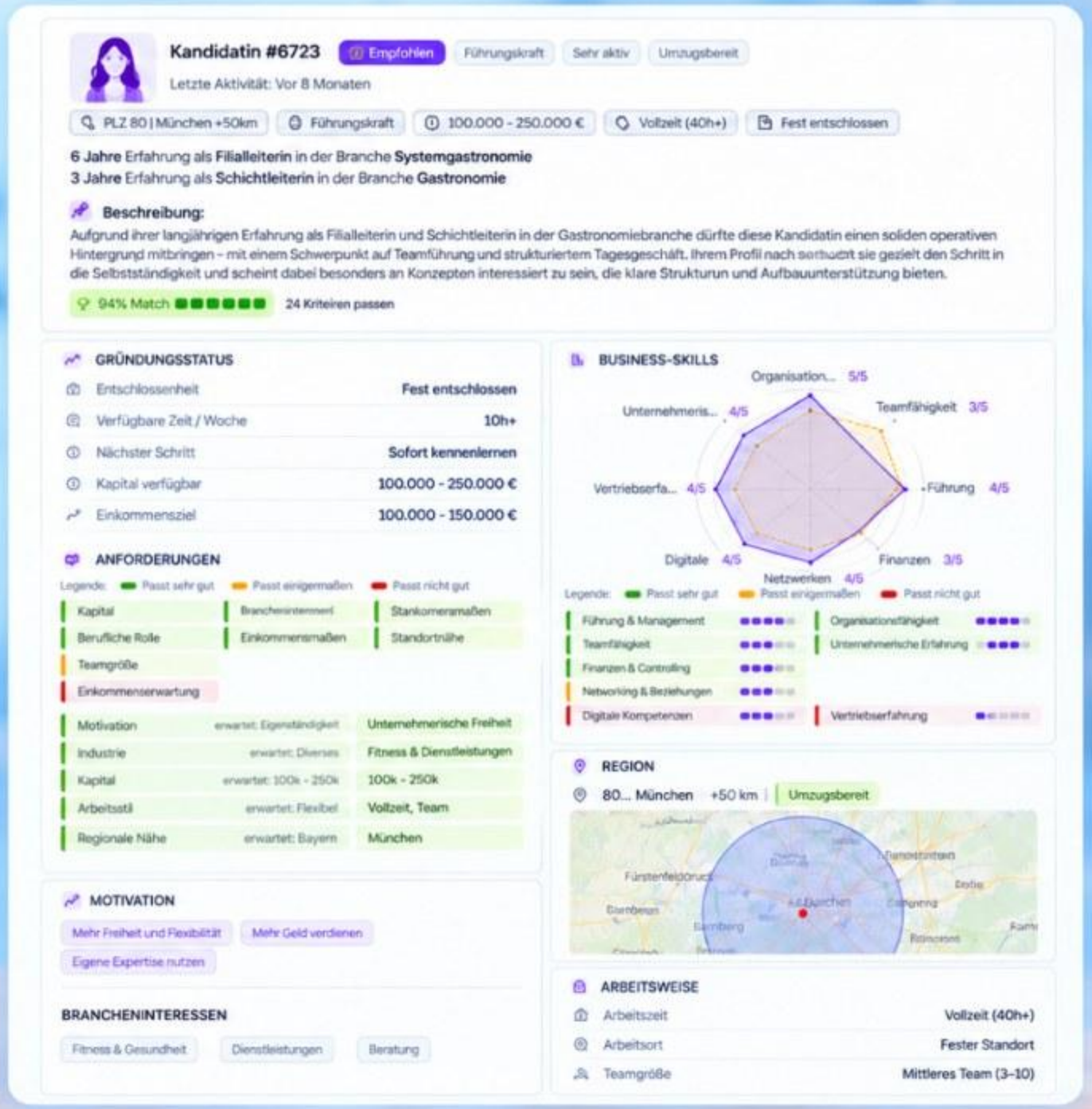
4.100+ Kandidaten
im Selbsttest

Matching

Hunderte Franchisesysteme
Gegenseite des Selbsttests

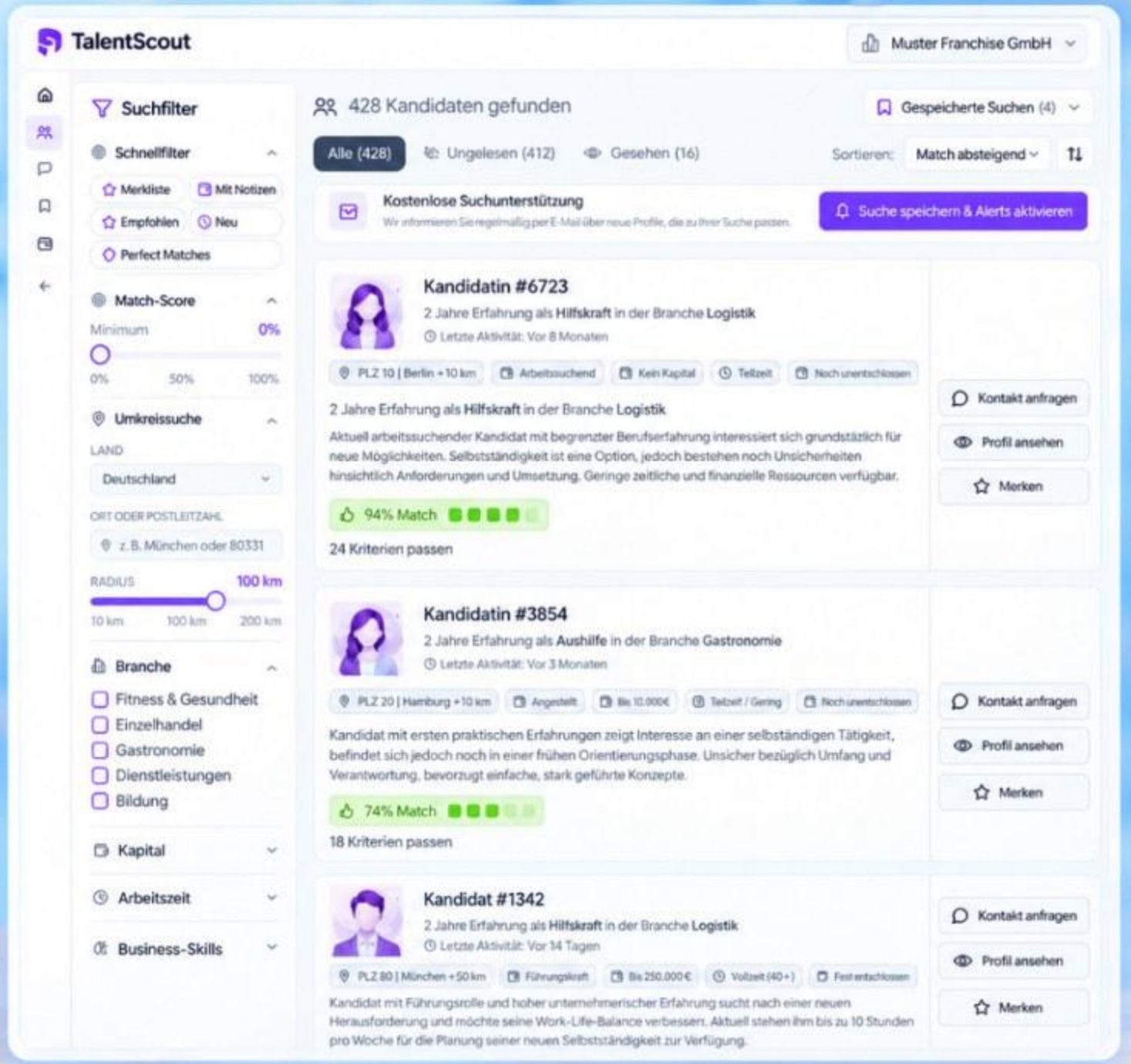
Neu: Der Weg zurück

1. **Talentpool durchsuchen** – Im FranchisePORTAL finden.
2. **Filtern** – Nach relevanten Kriterien
3. **Passende Kandidaten finden** – Matching-Ergebnisse nutzen
4. **Proaktiv ansprechen** – Passende Kandidaten direkt kontaktieren



Kandidatenprofil

- inkl. individuellem Matchscore
- Branchen - Erfahrung
- Highlight passender Kriterien
- Hinweise zur Ernsthaftigkeit, Zeiteinsatz, Kapital
- Businessskills vs. Anforderungen
- Region Darstellung



Talentpool

- Filter nach Matchscore, Region, Branche, Kapital
- Suche speichern
- Regelmäßige Alerts über neue passende Kandidaten
- Detailansicht, Merken, Anfragen

1 Feedbackgespräche mit unseren Kunden

Wir geben unseren Kunden exklusive Einblicke und bitten um Feedback.

2 Betaphase

Wer Einblick bekommen und Feedback gegeben hat, kann Beta-Tester werden.

3 FranchisePORTAL 2027

2027 rollen wir ein komplett neues FranchisePORTAL aus.

Im Webmeeting oder bald bei der Franchise-NEXT.

Motivation zur Selbstständigkeit, Top 5

Wir gewinnen durch unser Matching

- Erkenntnisse über die Gründerwelt allgemein
- Erkenntnisse über den Einzelnen, um ihn besser anzusprechen.

Wer füllt unser Matching aus?

4.100+ Eingaben bisher

778
Unternehmer

791
Führungskräfte

1.773
Angestellte

513
Arbeitssuchende

Franchise PORTAL
Danke
für die Aufmerksamkeit
Bei Interesse an exklusive Einblicke in das FranchisePORTAL 2027 und Teilnahme an der kommenden Betaphase, schreibt uns gerne eine Mail an:
contact@franchiseportal.de
Vernetzen wir uns auf LinkedIn!